

**UCHWAŁA NR XVIII/125/2025
RADY GMINY MARIANOWO**

z dnia 18 grudnia 2025 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Marianowo

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), § 6 i § 7 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638, z późn. zm.) oraz § 5 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 1260) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się Panu Mateuszowi Ludwikowi Rucińskiemu – Wójtowi Gminy Marianowo miesięczne wynagrodzenie w wysokości 18.848,76 zł, na które składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10.433,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3103,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 4.060,80 zł;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 12 % wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 1.251,96 zł, który wzrastał będzie o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, począwszy od dnia 1 października, każdego następnego roku.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr II/9/2024 Rady Gminy Marianowo z dnia 17 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Marianowo.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 1 lipca 2025 r.

Przewodnicząca Rady Gminy Marianowo

Jolanta Rębisz

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153), do wyłącznej właściwości rady gminy należy między innymi ustalanie wynagrodzenia wójta, stanowienie o kierunkach jego działania oraz przyjmowanie sprawozdań z jego działalności. Z kolei art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) stanowi, że czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Jak stanowi art. 36 ustawy o pracownikach samorządowych, pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach. Ponadto wójtowi przysługuje dodatek specjalny i dodatek funkcyjny, jako świadczenia mające z założenia rekompensować najszerszy zakres odpowiedzialności spośród wszystkich pracowników jednostek organizacyjnych gminy, ponieważ odpowiada on nie tylko za wyniki własnej pracy, ale także za wyniki pracy innych, podległych mu pracowników.

W związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, zostały ogłoszone nowe stawki wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego wójta (Dz. U. z 2025 r. poz. 1260). Stosownie do § 5 rozporządzenia zmieniającego kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego określone w załączniku 1 do rozporządzenia mają zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków zależnych od dnia 1 lipca 2025 r. i przedstawiają się następująco:

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
1	2	3	4
1.	Wójt, burmistrz w gminie - do 15 tys. mieszkańców	10.770,00 zł	3.300,00 zł

Zgodnie z § 6 ww. rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. dodatek specjalny wynosi 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego – zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych.

Mając powyższe na uwadze, proponuje się ustalić od dnia 1 lipca 2025 r. miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Marianowo w wysokości 18.848,76 zł, na które składać się będą:

L. p.	Składniki wynagrodzenia	Kwota wynagrodzenia (w złotych)
1.	Wynagrodzenie zasadnicze	10.433,00 zł
2.	Dodatek funkcyjny	3.103,00 zł
3.	Dodatek specjalny	4.060,80 zł
4.	Dodatek stażowy	1.251,96 zł
Razem:		18.848,76 zł

Mając powyższe na uwadze zasadnym jest podjęcie niniejszej uchwały.

Przewodnicząca Rady Gminy
Marianowo

Jolanta Rębisz